

PROFIL DE SORTIE (non exclusif)¹

Compétences, attitudes, qualités, forces et rôles conscients développés au sein de l'École communautaire accréditée du Nouveau-Brunswick

Compétences

S'entreprendre

Entreprendre

Créer l'innovation

de façon consciente, responsable et autonome

Attitudes

Fierté identitaire et culturelle

Recherche constante d'innovation

Qualités

Confiance en soi

Sens des responsabilités

Solidarité

Sens de l'organisation

Ingéniosité/Créativité

Respect de l'autre

Esprit d'équipe

Sens de l'initiative

Leadership

Conscience entrepreneuriale

Apprentissage autonome

Humanisation

Forces

Les 3 D

Diagnostic

Dynamisme

Détermination

Rôles

Initiateur

Réalisateur

Gestionnaire

de projets

¹ Ce profil de sortie offre certaines similitudes avec celui développé par le personnel du Alverno College, à Milwaukee, au Wisconsin. Cette institution, engagée dans développement de compétences génériques depuis 1973, est considérée comme un leader mondial à cet égard. Quel que soit son domaine professionnel, chaque étudiante, pour obtenir son diplôme, doit faire la démonstration de la maîtrise de huit habiletés qui lui seront utiles pendant toute sa vie, tant sur les plans professionnel que personnel. Une phrase synthèse typique : *L'important n'est pas seulement ce que l'on sait, mais surtout ce que l'on peut faire avec ce que l'on sait.* Pour plus d'information, voir www.alverno.edu