



La **Commission scolaire du Val-des-Cerfs** offre de l'enseignement à environ 17 500 élèves du primaire, du secondaire, de la formation professionnelle et de la formation aux adultes, répartis dans ses 46 établissements. Son siège social est situé à Granby, son budget annuel est de l'ordre de 156 millions de dollars et elle emploie plus de 2 500 personnes.

Dans un contexte de croissance de sa clientèle au primaire, notre Commission scolaire est à la recherche d'un gestionnaire dynamique et dévoué, oeuvrant dans une équipe de haute direction engagée dans la réussite de tous les élèves, jeunes et adultes, pour combler le poste de :

DIRECTRICE OU DIRECTEUR DE CENTRE D'ÉDUCATION DES ADULTES ET DE FORMATION PROFESSIONNELLE AU CENTRE RÉGIONAL INTÉGRÉ DE FORMATION (CRIF)

Concours CC 12-01-05

MANDAT

L'emploi de directrice ou de directeur de centre d'éducation des adultes et de formation professionnelle comporte la gestion, au point de vue tant administratif que pédagogique, de l'ensemble des programmes et des ressources du centre en vue de favoriser la réussite de tous les élèves, et ce, conformément à la Loi sur l'instruction publique et aux responsabilités définies par la commission scolaire.

Cet emploi comporte notamment l'exercice des responsabilités suivantes :

- Évaluer les besoins du centre et en définir les objectifs compte tenu des dispositions légales ainsi que des orientations, des politiques, des règlements de la commission scolaire, du conseil d'établissement ou du comité de gestion.
- Assister le conseil d'établissement ou le comité de gestion dans l'exercice de ses fonctions et pouvoirs, participer aux séances et appliquer les décisions de ce dernier.
- Favoriser la concertation entre les parents s'il y a lieu, le conseil d'établissement ou le comité de gestion, la clientèle, le personnel du centre, les représentants du milieu socio-économique et les autres intervenants et leur participation à la vie du centre et à la réussite scolaire.
- Participer à l'élaboration des politiques et des règlements de la commission scolaire; voir à l'application de ceux-ci.
- Assurer la promotion des services d'éducation des adultes, des services de formation initiale et de formation sur mesure.

Note : Ce poste comporte aussi la responsabilité de l'enseignement dispensé au Centre pénitencier fédéral de Cowansville.

PROFIL

Leader et rassembleuse, la personne recherchée a démontré qu'elle possède une vision inspirante, une culture pédagogique rayonnante dans un contexte de changement.

Innovatrice et ayant démontré que son approche du travail d'équipe est dynamisante, elle est dotée d'habiletés de gestion administrative supérieures soutenant la décentralisation et l'exercice d'un rôle de soutien et de conseil aux établissements.

Capable de faire cheminer les établissements dans une démarche de développement institutionnel, elle est capable d'identifier des enjeux stratégiques, de mener à bien des projets de développement et de recherche-action; elle est aussi reconnue pour ses habiletés en communication.

Possédant une bonne connaissance des besoins des différentes clientèles d'élèves, la personne recherchée est dotée d'un jugement sûr, d'un sens aigu des responsabilités; elle est autonome, flexible et fait preuve d'une grande disponibilité.

EXIGENCES

- Baccalauréat en sciences de l'éducation ou diplôme universitaire de 1^{er} cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires d'une durée minimale de trois ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérante ou de gérant, dans une commission scolaire ;
- Huit années d'expérience pertinente ;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre ;
- Connaissance du secteur de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes serait un atout ;
- Programme d'études universitaires de 2^e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion pertinent à l'emploi de cadre d'école ou de centre ;

Toutefois,

Un minimum de 6 crédits doit être acquis avant la première affectation à un emploi de cadre d'école ou de centre et le solde, au cours des cinq années qui suivent cette affectation.

Exceptionnellement, la Commission peut diriger vers un comité de sélection, un candidat qui n'a pas accumulé 6 crédits en administration.

La candidate ou le candidat retenu sera soumis à une évaluation psychométrique.

CONDITIONS D'EMPLOI

Il s'agit d'un emploi de cadre de centre, dont les conditions de travail sont prévues au Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des commissions scolaires et du Comité de gestion de la taxe scolaire de l'Île de Montréal. L'échelle de traitement est basée sur la classe II et s'établit entre 85 995 \$ et 114 659 \$

MODALITÉS D'APPLICATION

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'un document démontrant votre parcours en éducation et motivant votre candidature, au plus tard à 16 h le 26 janvier 2012, de préférence à l'adresse électronique suivante : directiongenerale@csvdc.qc.ca ou, par la poste, à l'adresse suivante :

**Monsieur André Messier, directeur général
Commission scolaire du Val-des-Cerfs
55, rue Court
Granby (Qc) J2G 9N6**

Seules les candidatures reçues à ces adresses seront retenues.

N.B. Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement. Les candidates et les candidats retenus seront soumis à une évaluation psychométrique. La Commission scolaire ne s'engage pas à retenir une candidature dans le cadre du présent affichage. Elle remercie de leur intérêt toutes les personnes qui soumettront leur candidature. Elle ne communiquera qu'avec ceux et celles dont la candidature sera retenue.

Dans le cadre de son programme d'accès à l'égalité en emploi, la Commission scolaire du Val-des-Cerfs invite les femmes, les autochtones, les personnes handicapées ainsi que les membres de minorités visibles et ethniques à présenter leur candidature.

Note : Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées par le Service des ressources humaines.